

## Diplomarbeiten

2010

Jan Rödiger	Teststatistische Analysen und Validierung eines Fragebogens zur Erfassung unterschiedlicher Formen von Arbeitszufriedenheit
Thomas Gepp	„Kleider machen Leute“ – nonverbale Kommunikation im Assessment Center
Julia Mayer	Was Kunden von Ihren Kreditinstituten erwarten
Cordula Fluhr	Entwicklung einer Lügenskala für die Personalauswahl

2009

Bettina Ilse Vallée	Pufferfunktion des organisationsbezogenen Selbstwertes bei Lehrern
Lisa Uplawski	Berufsorientierung von Haupt- und Realschülern der 10. Klassen im Münsterland
Melanie Straatman	Der Einfluss der kognitiven Belastung der Beobachter auf die Validität von Assessment Centern
Jennifer Rustige	Einflüsse auf die Akzeptanz von Feedback
Leoni Pytlik	Zielgruppenspezifische Analyse von E-Recruitment
Tomke Potzler	Die Bedeutung der Core Self-Evaluations, der Tätigkeitsmerkmale und des Work Involvements für Arbeitszufriedenheit und -leistung
Laura Obermann	Soziale Kompetenzen als zentrale Qualifikation für Führungskräfte?
Christian Krämer	Eine empirische Überprüfung der Selbst- und Fremdwahrnehmung sozialer Kompetenzen
Jana Halloun	Indikatoren interkulturelle Kompetenzen
Laura Jackson	Die Bedeutung sozialer Kompetenzen und Intelligenz für Leistung und Arbeitszufriedenheit in der beruflichen Ausbildung

2008

Christina Elisabeth Wiebusch	Schweben auf Wolke sieben?
Melanie Wenderdel	Der Einfluss von Vorinformationen und Beurteilungsformat auf die Verhaltensbeurteilung im Assessment Center
Monika Stein-Hadouch	Validierung eines Fragebogens zur Messung sozialer Kompetenzen
Flora Spannagel	Die Einstellung von Männern zur Elternzeit
Maria Cornelia Schürmann	Mitarbeiterbefragung als Maßnahme des Change Managements
Julia Schämam	Gegenseitige Erwartungen von SGB II Beziehern und kleinen und mittelständischen Unternehmen im Münsterland

Susanne Rüter	Die Effektivität von Praktika als Personalmarketingmaßnahme
Damir Perak	Die Bedeutung von Gesprächs- und Kontextmerkmalen für die Effektivität von Leistungsbeurteilungsgesprächen
Nicola Angela Meyer	Zufriedenheit bei internen Kunden - Durchführung einer Online-Befragung
Hang Kempermann	Demographische Determinanten sozialer Kompetenzen
Marc Katzenburg	Die Relevanz von sozialer Kompetenz für den Lehrerberuf vor dem Hintergrund von Selbst- und Fremdbeurteilungen
Daniela Kaiser	Einflussfaktoren der Kundenzufriedenheit im Telefondienstleistungssektor unter Beachtung der Servicemerkmale sowie der Lebenszufriedenheit und aktuellen Stimmung des Kunden
Verena Iker	Kundenzufriedenheit im Zusammenhang mit Lebenszufriedenheit und aktueller Stimmung
Christina Alexandra Haas	Selbst- und Fremdwahrnehmung sozialer Kompetenzen
Lena Geiger	Fair Play
Adriana Fijak	Anforderungsanalyse zum Psychologiestudium
Gabriele Brinkmann	Über die Bedeutung der allgemeinen sozialen Kompetenzen von Schülern für Leistung und Wohlbefinden im berufsbildenden Schulkontext
Sarah Bachmann	Hartz IV

## 2007

Bianca Welscher	Die Bedeutung sozialer Kompetenzen für Erfolg und Belastbarkeit im Studium
Margit Schürmann	Der Zusammenhang von sozialer Kompetenz und Studienerfolg
Marcus Schrammeyer	Der Einfluss der sozialen Kompetenz auf das individuelle Sozialkapital
Anna Roth	Normierung und Validierung des Fragebogens zur Erfassung allgemeiner sozialer Kompetenzen
Kirsten Nagel	Personalmarketing goes online
Kai Philipp Merkle	Gestaltung und Evaluation eines softwarebasierten Interviewleitfadens für Einstellungsinterviews
Patrick Mehlich	Die Stellenwahl von High Potentials
Sabrina Lemma	Alumni der WWU Münster
Katharina Geukes	Gemeinsam sind wir stark?
Natalie Förster	Konstruktion eines biographischen Inventars zur Erfassung von Kreativität und Innovativität
Jan Henning Möller	Die Entwicklung und Validierung eines Integritätstests

2006

Sabine Witte	Kundenzufriedenheit in Organisationen des Gesundheitswesens
Sarah Wild	Zielgruppenspezifisches und individuenzentriertes Personalmarketing
Sabrina Vogler	Zusammenhang zwischen Einstellungen und Verhalten zum Thema Facility Management untersucht am Beispiel von Kommunalverwaltungen
Anka Thorey	Bedeutung von Unternehmenswerten und organisationsbezogenem Selbstwert für Arbeitszufriedenheit, Commitment und Leistung
Kathrin Anna Maria Terhorst	Determinanten der Patientenzufriedenheit in der ambulanten medizinischen Versorgung
Christina Strodick	Auswirkungen allgemeiner sozialer Kompetenzen auf das berufliche Erleben und Verhalten von Pflegekräften
Nadine Srowig	Die Bedeutung sozialer Kompetenzen für Zufriedenheit, Beanspruchung und Leistung
Nora Sombek	Bedeutsame Variablen des Lehrberufs im Fokus allgemeiner sozialer Kompetenzen
Jessica Schmalbrock	Evaluation fachbereichsspezifischer Präferenzen von Studierenden in Bezug auf Instrumente des strategischen Personalmarketing
Kerstin Rauterkus	Die Bedeutung sozialer Kompetenzen für Arbeitszufriedenheit und Leistung
Swantje Pieper	Die Bedeutung des organisationsbezogenen Selbstwerts für Berufsbelastung, Arbeitszufriedenheit und Leistung
Nicole Nettelstroth	Entwicklung einer Skala zur Leistungsbeurteilung von Hochschuldozenten
Sara Lindemann	Urteilsverzerrungen in Einstellungsgesprächen
Nikolay Kolev	Nonverbale Kommunikation im Einstellungsinterview
Andrea Kintrup	Akzeptanz von Auswahlverfahren – insbesondere Mehrfachinterviews – aus Sicht unterschiedlicher Personengruppen
Silke Jost	Evaluation eines Trainings auf Basis des Gruppentrainings sozialer Kompetenzen
Barbara Honsel	Die Bedeutung der sozialen und fachlichen Kompetenzen des direkten Vorgesetzten für die Arbeitszufriedenheit, Leistung und Leistungsmotivation der Mitarbeiter
Sarah Gärtner	Einflussfaktoren der Schülerzufriedenheit
Theresa Einhoff	Die Bedeutung sozialer Kompetenzen für Berufserfolg und das Erleben sozialer Belastungen am Arbeitsplatz
Vanessa Eble	Einflussfaktoren der Kundenzufriedenheit
Jessica Boltz	Standards für Assessment Center

2005

Julia Maria Winzen	Determinanten des Weiterbildungsbedarfs
Saskia Stremming	Entwicklung und empirische Überprüfung eines Kundenzufriedenheitsmodells

Birgit Spöth	Validierung eines Fragebogens zur Erfassung allgemeiner sozialer Kompetenzen und Analyse von Gruppenunterschieden
Katrin Sommer	Der organisationsbezogene Selbstwert als "Puffer" gegenüber beruflicher Belastung
Jens Pöttker	Entwicklung eines biographischen Inventars auf Grundlage der Big Five
Maria Linnemann	Die Bedeutung positiver versus negativer Ereignisse bei der Evaluation betrieblicher Fortbildungsveranstaltungen
Henning Kутtenkeuler	Personenbedingte Widerstände im organisationalen Wandel
Ulrike Kuhlmann	Motivationsprozesse im Berufsleben
Nadine Kespe	Die relative Bedeutung nonverbaler Kommunikation im Assessment Center
Anna Höcker	Validierung eines internetbasierten Fragebogens zur Messung studien- und berufsrelevanter Kompetenzen
Ullrich Hartmann	Quellen des organisationsbezogenen Selbstwertes
Isabel Grüterich	Selbstmanagement in der Personalentwicklung
Kirsten Grewe	Multimediale interaktive Items in der Personalauswahl aus Sicht der Bewerber
Inga Graczyk	Nonverbale Kommunikation im Assessment Center
Inga Friese	Wie wirkt sich Feedback am Arbeitsplatz aus?
Judith Franke	Bewältigungsmerkmale und Belastungserleben von Lehramtsstudenten
Torsten Brandenburg	Die Bedeutung von Individualismus für die Arbeitszufriedenheit
Ulrike Beuing	Urteilsverzerrungen in der Personalauswahl

## 2004

Vera Wolf	Ein Fragebogen zur Messung allgemeiner sozialer Kompetenzen (FASK)
Daniel Thürauf	Die Bedeutung von Konzentrationsfähigkeit und Ängstlichkeit für die Beantwortung multimedialer Items zur Messung sozialer Kompetenzen
Sabrina Pohl	Selbstmanagement als Instrument der Transfersicherung in der Personalentwicklung
Katharina Klinge	Der Einfluss von Vorinformationen auf die Verhaltensbeurteilung im Assessment Center in Abhängigkeit der kognitiven Belastung der Beobachter
Stefan Hollenberg	Entwicklung und Analyse eines computergestützten Situational Judgement Tests mit vier hinsichtlich Multimedialisierungs- und Interaktivitätsgrad systematisch variierten Itemformaten
Svenja Herrmann	Organisationsbezogener Selbstwert bei Pflegekräften
Verena Glötzel	Das Assessment Center und seine soziale Validität
Petra Gelléri	Nonverbale Kommunikation im Assessment Center
Yvonne Fehmer	Sensation seeking, Gewinnspielverhalten und der Konsum von Alkohol, Nikotin und Koffein

Katrin Brewe	Messung sozialer Kompetenz
Nina Bergmann	Antezedenzen der Kundenzufriedenheit

### 2003

Beate Ziegler	Analysen zu einem computergestützten Auswahlverfahren
Bernward Winter	Evaluation unterschiedlicher Trainingsarten zur Verbesserung der Teamfähigkeit
Michaela Turß	Testgüte und Anwendungsmöglichkeiten eines computergestützten Testverfahrens zur Messung sozialer Kompetenz
Meike Schmitz	Vergleich verschiedener Beobachtungsskalen im Assessment Center bei ungeübten Beobachtern
Frauke Poganatz	Über die Bedeutung des Selbstwertmanagements für die Selbstbild-Fremdbilddiskrepanz im Assessment-Center
Stefanie Liesenkötter	Analyse der Reliabilität eines Assessment Centers mit Hilfe der Generalisierbarkeitstheorie
Susanne Kuhne	Sozial erwünschtes Antwortverhalten in Bewerbungssituationen
Julia Hammerschmidt	Einfluss der Multimedialisierung auf Reliabilität und soziale Validität eines Personalauswahlverfahrens
Carolin Atzbach	Validierung eines computergestützten Personalauswahlverfahrens zur Messung sozialer Kompetenzen anhand eines strukturierten Interviews und mehrerer Selbstbeschreibungsskalen

### 2002

Ruth Schnitker	Übersetzung und Analyse einer Skala zur Messung des organisationsbezogenen Selbstwertes im Krankenhaus
Katja Leisten	Informationsverarbeitung im Assessment Center in Abhängigkeit von der kognitiven Belastung der Beobachter
Heike Hoffmeister	Messung sozialer Kompetenz
Sonja-Catrin Fabian	Monetäre Nutzenanalyse von Personalauswahlverfahren

### 2001

Manuela Walter	Die Bedeutung der sozialen Kompetenz von Vorgesetzten für die Arbeitszufriedenheit ihrer Mitarbeiter
Holger Vormann	Konstruktion eines computergestützten videobasierten Personalauswahlverfahrens zur Messung sozialer Kompetenzen für den gehobenen Dienst beim Bundesgrenzschutz

Helge Thiemann	Programmierung und Evaluation eines Online-Intelligenztests für Hochbegabte
Ulrike Stühmeyer	Konstruktion eines Messinstrumentes zur Erfassung allgemeiner sozialer Kompetenzen auf der Basis der "Critical Incident Technique"
Christiane Strohmann	Validierung eines computergestützten Personalauswahlverfahrens zur Messung sozialer Kompetenz
Christina Schwarz	Peer- und Freundschaftsbeziehungen hochbegabter Kinder und Jugendlicher
Birgit Schulze Willbrenning	Das Wissen um Regeln sozialen Verhaltens
Sandra Schlösser	Anforderungsanalyse zur Entwicklung eines computergestützten Personalauswahlverfahrens auf Basis der critical incident technique
Beate Radke	Validierung eines Verfahrens zur Messung sozialer Kompetenzen anhand von Personalauswahlinstrumenten für Pilotenanwärter
Anke Müller	Variation Einfachbezug versus Mehrfachbezug und Training versus kein Training bei regelgeleitet konstruierten Matrizenaufgaben auf der Ergebnisleistung
Roger Bernard Jungmann	Zur Messung sozialer Kompetenz
Maren K. Jens	Anforderungsanalyse zur Entwicklung eines computergestützten Personalauswahlverfahrens zur Messung sozialer Kompetenzen
Stefan Hofer	Messung spezifischer sozialer Kompetenzen mit Hilfe von Filmszenen
Michaela Hellenkamp	Weiterentwicklung eines Meßinstrumentes zur Erfassung allgemeiner sozialer Kompetenzen
Thomas Geck	Vergleich der Güte von Wahl- und Paarvergleichsmethoden in der Conjoint Analyse
Marie-Christine Eck	Vergleich kompositioneller und dekompositioneller Verfahren in der multiattributiven Nutzenanalyse
Sebastian Cappel	Videogestützte vs. paper-pencil gestützte Messung sozialer Kompetenzen in der Personalauswahl
Stefanie Bilke	Konstruktion eines Intelligenztests zur computergestützten Personalauswahl

## 2000

Verena Temminghoff	Erfahrungen von Gymnasial- und Grundschullehrern im Umgang mit hochbegabten Schülern
Robert Severin	Die Erfassung der sozialen Kompetenz von Anwärtern und Anwärterinnen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst in Hessen
Matthias Reuße	Entwicklung eines Personalauswahlverfahrens zur Messung spezifischer sozialer Kompetenzen auf Basis der forced-choice Methode
Christian Jödden	Soziale Kompetenz und Selbstwert
Julia Hüttemann	Zusammenhang von Intelligenz und sozialen Kompetenzen
Tanja Haasner	Konstruktion und Validierung eines Tests zur sozialen Kompetenz als Diagnostik- und Personalauswahlinstrument

Janett Gaschok	Validierung eines Personalauswahlverfahrens zur Messung sozialer Kompetenzen
Maya Donay	Bedeutung der Biographie für die Ausbildung sozialer Kompetenzen
Michaela Brocke	Vergleich dreier meta-analytischer Ansätze